

Paris, le 03/06/2026

Dans un contexte de marché sous tension, le groupe SII prévoit 1 600 recrutements en 2026, alignés sur ses projets et expertises stratégiques

Dans un environnement marqué par de fortes tensions sur les compétences dans les métiers du numérique et de l'ingénierie, le groupe SII annonce **1 600 recrutements en 2026**. Ces embauches visent à accompagner des **projets clients structurants**, en France, dans la continuité d'une **croissance maîtrisée et sélective**, en lien direct avec les expertises technologiques du groupe.

Présent dans 21 pays, SII s'appuie en France sur un modèle de proximité avec 11 agences régionales et 25 implantations, complété par deux filiales d'expertise dédiées, Metanext et SII Solutions.

Cette organisation permet au groupe de répondre aux besoins de long terme de ses clients dans des secteurs clés tels que la défense, l'aéronautique, le spatial, les télécommunications, la banque-assurance, l'énergie, le transport, le retail et l'industrie.

Des recrutements ciblés, au service de projets technologiques de long terme

« Notre ambition est de poursuivre notre développement tout en restant alignés sur nos expertises et les besoins concrets de nos clients. Les recrutements prévus en 2026 s'inscrivent dans une logique de croissance maîtrisée, fondée sur la qualité des projets et la solidité de nos équipes », déclare Maud Lorant, Directrice du recrutement du groupe SII.

Les 1 600 recrutements concernent principalement des **profils d'ingénieurs et de consultants en CDI**, mobilisés sur des activités d'ingénierie et de conseil en technologies. Les expertises recherchées couvrent notamment :

- IT et développement logiciel
- Infrastructure & Cloud
- DevOps
- Data & intelligence artificielle
- Cybersécurité
- Gestion de projets
- Métiers du test
- Systèmes embarqués
- Ingénierie système
- Modélisation et simulation
- Essais et moyens d'essai
- Manufacturing
- Méthodes, industrialisation, qualité et électronique

Contacts presse :

Alexandre Ghaffari : alexandre.ghaffari@lasuiteandco.com / 06 15 86 94 18

Julie Leplus : julie.leplus@lasuiteandco.com / 06 45 07 86 78

Cette approche traduit la volonté du groupe de **privilégier l'adéquation entre compétences et projets**, dans un contexte de marché exigeant.

Une dynamique de recrutement ancrée dans les territoires

Les recrutements seront répartis entre le siège et les **11 agences régionales** du groupe, reflétant le modèle de proximité de SII :

- Plus de **350 postes** en région parisienne, ainsi qu'à Bourges, Rouen et Orléans
- Plus de **240 postes** dans l'Ouest (Rennes, Nantes, Brest, Lannion, Caen, Le Mans, Niort, Tours)
- **365 postes** dans le Sud-Ouest (Toulouse, Bordeaux, Pau)
- **250 postes** dans le Sud-Est (Lyon, Aix-en-Provence, Sophia Antipolis, Grenoble, Clermont-Ferrand, Montpellier, Toulon, Valence)
- **95 postes** dans le Nord-Est (Lille, Strasbourg, Metz, Nancy)
- Environ **40 opportunités** au sein des filiales Metanext et SII Solutions

Investir dans les compétences d'aujourd'hui et de demain

Si la majorité des recrutements vise des profils expérimentés, le groupe poursuit également sa politique d'ouverture à de **jeunes diplômés et futurs talents**, notamment via l'accueil d'environ 150 alternants et **stagiaires en fin d'études**, en lien avec les partenariats écoles développés par SII.

Labellisé **Great Place to Work** pour la 9^e année consécutive, le groupe s'appuie sur une culture d'entreprise fondée sur l'autonomie, la collaboration et la transmission des savoirs, incarnée par sa marque employeur *Let's Tech Together*.

Dans ce cadre, SII mène une politique engagée en faveur de l'égalité des chances et de l'inclusion. Le groupe déploie des actions concrètes pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap, garantir un environnement de travail respectueux de chaque individu, notamment en matière d'orientation sexuelle, et promouvoir la diversité sous toutes ses formes. Une attention particulière est également portée à la mixité des équipes, considérée comme un levier de performance collective et d'innovation.

À propos du groupe SII

Le groupe SII est une société d'ingénierie et de conseil en technologies (ICT) et une entreprise de services numériques (ESN) créée en 1979 par Bernard HUVÉ, ingénieur de formation. Le groupe SII fait travailler plus de 16 000 personnes dans 21 pays au travers de 100 implantations de proximité et recrute chaque année en moyenne plus de 3 000 consultants et ingénieurs qui agissent au quotidien pour intégrer et développer de nouvelles technologies et faire évoluer les systèmes d'information. Toujours soucieux d'apporter des solutions à valeur ajoutée et innovantes, SII intervient auprès de grands groupes dans des secteurs d'activité variés tels que l'aéronautique, le spatial et la défense, la banque-assurance, les télécommunications, l'énergie, le retail, les transports et l'industrie. Labellisé EcoVadis Gold et Great Place To Work, le groupe SII se démarque par sa politique sociétale en faveur d'un monde numérique et durable et par une marque employeur qui reflète sa culture d'entreprise et ses valeurs, « Let's Tech Together ». Le groupe SII a enregistré un Chiffre d'Affaires de 1 192 M€ au titre de l'exercice 2025/2026, clos au 31 mars.

Contacts presse :

Alexandre Ghaffari : alexandre.ghaffari@lasuiteandco.com / 06 15 86 94 18

Julie Leplus : julie.leplus@lasuiteandco.com / 06 45 07 86 78