

Unser Datenschutzbeauftragter

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten in unserem Unternehmen benannt. Sie erreichen diesen unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

SII Germany GmbH
z. Hd. Datenschutzbeauftragter
Am Mittleren Moos 53
86167 Augsburg
E-Mail: datenschutz@sii-germany.com

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts ist die

SII Germany GmbH, Am Mittleren Moos 53, 86167 Augsburg
datenschutz@sii-germany.com
Vertreten durch: Dr. Wolfram Motz und Antoine Leclercq

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite:
<https://siigroup.com/de-DE/impressum>

Welche Daten von Ihnen werden von uns verarbeitet? Und zu welchen Zwecken?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (z. B. Name, Anschrift, Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung, Anschreiben und Lebenslauf, Notizen zum Bewerbungsgespräch im Internet frei zugängliche relevante Daten sowie ggf. weitere Daten sein.

Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO und dem BDSG, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist.

Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG sowie gegebenenfalls Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen. Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Auch zur Wahrnehmung unserer überwiegenden berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, z.B. haben wir ein solches berechtigtes Interesse, um Beweispflichten in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz Genüge zu tun. Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Woher stammen Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder elektronisch erhalten bzw. die Sie uns über das von uns verwendete Personalmanagement-Tool zur Verfügung stellen.

Wie lange werden die Daten gespeichert?

Wir speichern ihre personenbezogenen Daten, solange dies für unsere Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden grundsätzlich spätestens 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass sie einer längeren Speicherung ihre personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in unser Personalinformationssystem überführt.

An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?

Wir nutzen für den Bewerbungsprozess unser internes Bewerbungsmanagementsystem, welches wir von unserem Mutterkonzern - der SII Group - bereitgestellt bekommen. Die SII Group kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Recruitingabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Sollten Sie sich auf eine konkrete Kunden-Stelle beworben haben, übermitteln wir Ihr Qualifikationsprofil an relevante Entscheider der Kundenunternehmen. Die Übermittlung erfolgt in anonymisierter Form oder auf Grundlage einer Datenschutz- und Geheimhaltungsvereinbarung mit unseren Kunden.

Eine Übermittlung Ihrer Daten in ein Drittland (als einem Land außerhalb der EU oder des EWR oder eine internationale Organisation) ist nicht beabsichtigt.

Ihre Rechte als „Betroffene“

Sie haben die Rechte aus den Art. 15 – 22 DS-GVO:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)
- Recht, grundsätzlich nicht einer automatisierten Entscheidung im Einzelfall zu unterliegen (Art. 22 DSGVO)

Widerspruchsrecht

Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wo können Sie sich beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutz-beauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht
Hausanschrift Promenade 18
91522 Ansbach
Deutschland

Telefon: +49 (0) 981 180093-0
Telefax: +49 (0) 981 180093-800
E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Im Rahmen Ihrer Beschäftigung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses und der Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, den Arbeitsvertrag mit Ihnen durchzuführen.

Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

Our data protection officer

We have appointed a data protection officer in our company. You can reach him using the following contact options:

SII Germany GmbH
e.g. Attention: Data Protection Officer
Am Mittleren Moos 53
86167 Augsburg
E-Mail: datenschutz@sii-germany.com

Data protection information for applicants

We are pleased that you are interested in us and are applying or have applied for a position in our company. We would like to provide you with information about the processing of your personal data in connection with your application.

Who is responsible for data processing?

The person responsible within the meaning of data protection law is:

SII Germany GmbH
Am Mittleren Moos 53
86167 Augsburg
datenschutz@sii-germany.com
Represented by: Dr. Wolfram Motz

You can find further information about our company, details of the authorized representatives and other contact options in our imprint on our website: <https://sii-group.com/de-DE/impressum>

Which of your data do we process? And for what purposes?

We process the data that you sent to us in connection with your application in order to check your suitability for the position (or other open positions in our company, if applicable) and to carry out the application process.

This can include general data about you (e.g. name, address, contact details), information about your professional qualifications and schooling, information about further professional development, cover letter and CV, notes on the interview, relevant data freely accessible on the Internet and, if necessary, other data be.

What legal basis is this based on?

We process your personal data in accordance with the provisions of the GDPR and the BDSG, to the extent that this is necessary for the decision to establish an employment relationship with us.

The legal basis for this is Article 88 GDPR in conjunction with Section 26 BDSG and, if applicable, Article 6 Paragraph 1 Letter b GDPR for the initiation or implementation of contractual relationships. We can also process your personal data if this is necessary to fulfill legal obligations (Art. 6 Para. 1 lit. c GDPR) or to defend against legal claims asserted against us. We can also process your personal data to protect our overriding legitimate interests (Art. 6 Para. 1 lit. f GDPR), e.g. we have such a legitimate interest in order to satisfy the burden of proof in proceedings under the General Equal Treatment Act. If you give us express consent to process personal data for specific purposes, the lawfulness of this processing is based on your consent in accordance with Article 6 (1) (a) GDPR. Consent given can be revoked at any time with future effect.

Where does your personal data come from?

We process your personal data that we receive from you by post or electronically when you contact us or submit your application, or that you provide to us via the human resources management tool we use.

How long is the data stored?

We store your personal data for as long as it is necessary for us to decide on your application. Your personal data or application documents will generally be deleted no later than 6 months after the end of

the application process (e.g. the announcement of the rejection decision), unless longer storage is legally required or permitted. Furthermore, we only store your personal data to the extent that this is required by law or in a specific case to assert, exercise or defend legal claims for the duration of a legal dispute.

If you have agreed to store your personal data for a longer period of time, we will store it in accordance with your declaration of consent.

If an employment relationship, training relationship or internship relationship arises following the application process, your data will initially continue to be stored, to the extent necessary and permitted, and then transferred to our personnel information system.

To which recipients will the data be passed on?

For the application process, we use our internal application management system, which we receive from our parent company - the SII Group. SII Group may also receive knowledge of your personal data in connection with the maintenance and upkeep of the systems.

Your applicant data will be viewed by the recruiting department after we receive your application. Suitable applications are then forwarded internally to the department responsible for the respective open position. The further process will then be coordinated. In principle, only those people in the company who need it for the proper processing of our application process have access to your data.

If you have applied for a specific customer position, we will send your qualification profile to relevant decision-makers at the customer company. The transmission takes place in anonymized form or on the basis of a data protection and confidentiality agreement with our customers.

A transfer of your data to a third country (a country outside the EU or EEA or an international organization) is not intended.

Your rights as a "data subject"

You have the rights under Articles 15 – 22 GDPR:

- Right to information (Article 15 GDPR)
- Right to rectification (Article 16 GDPR)
- Right to deletion (Article 17 GDPR)
- Right to restriction of processing (Article 18 GDPR)
- Right to object to processing (Article 21)
- Right to data portability (Article 20 GDPR)
- Right not to be subject to an automated decision in individual cases (Art. 22 GDPR)

Right to object

If we process your data to protect legitimate interests, you can object to this processing for reasons relating to your particular situation. We will then no longer process your personal data unless we can demonstrate compelling legitimate reasons for the processing that outweigh your interests, rights and freedoms or the processing serves to assert, exercise or defend legal claims.

Where can you complain?

You have the option of contacting the above-mentioned data protection officer or a data protection supervisory authority with a complaint. The data protection supervisory authority responsible for us is:

Bavarian State Office for Data Protection
Supervision House address
Promenade 18
91522 Ansbach
Germany

Telephone: +49 (0) 981 180093-0
Fax: +49 (0) 981 180093-800
E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

**Are you obliged to provide your data?**

As part of your employment, you must provide the personal data that is necessary for the establishment, implementation and termination of the employment relationship and the fulfillment of the associated contractual obligations or which we are legally obliged to collect. Without this data we will not be able to carry out the employment contract with you.

To what extent do automated individual decisions or profiling measures take place?

We do not use purely automated processing processes to make a decision.